



ACTUALIZACIÓN DEL
RÉGIMEN TRIBUTARIO ESPECIAL
NIT. 811.046.900-4

AÑO 2025

La Clínica Cardio VID, obra de la Congregación Mariana de Medellín, es una entidad hospitalaria sin ánimo de lucro, regida por normas pertinentes del Código Civil Colombiano, con personería jurídica según Resolución No. 316 del 23 de agosto de 1971, expedida por la Gobernación de Antioquia, tiene como objetivo prestar a la comunidad servicios médico-asistenciales y realizar actividades de docencia, rehabilitación e investigación, principalmente en relación con las enfermedades Cardio-cerebro-pulmonares.

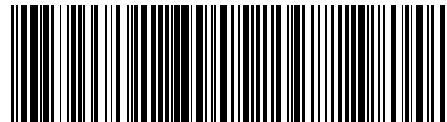
1. Año 2 0 2 5

Espacio reservado para la DIAN



4. Número de formulario

52451002600956



(415)7707212489984(8020) 005245100260095 6

Información general

5. No. Identificación Tributaria (NIT) 8 1 1 0 4 6 9 0 0	11. Razón social CL?NICA CARDIO VID				
12. Dirección seccional Impuestos de Medellín	Cód. 1 1	13. Dirección principal CL 78 B 75 21	15. Teléfono 6043227090		
24. País COLOMBIA	Cód. 1	16. Departamento Antioquia	Cód. 0 5	17. Ciudad / Municipio Medellín	Cód. 0 5 0
25. Correo electrónico contabilidad@vid.org.co		26. Número sedes o establecimientos 1	27. Fecha constitución de la entidad 1 9 7 1, 0 8, 2 3	28. Sector cooperativo	
29. Actividad económica principal 8610	30. Actividad económica secundaria	31. Otras actividades económicas 1	32. Otras actividades económicas 2	33. Entidad de vigilancia y control Superintendencia Nacional de Salud	
34. Tipo de solicitud Actualización	Cód. 2	35. Año gravable 2025	36. Dirección electrónica página web de la entidad solicitante https://vid.org.co/	37. Dirección enlace electrónico donde se ubica el registro web https://vid.org.co/fundacion-organizacion-vid/#info-	
38. Tipo persona representante 1	39. Tipo de documento 1 3	40. Número documento de identificación 71728872			
		41. Primer apellido LOZANO		42. Segundo apellido MU?ETON	
		43. Primer nombre CARLOS		44. Otros nombres ALBERTO	
45. NIT de la persona jurídica que ejerce la representación legal		46. Razón social de la persona jurídica que ejerce la representación legal			

Actividades meritorias

47. Actividad meritoria 1 Salud (no incluye las excepciones)	Cód. 1 0 6	48. Actividad meritoria 2	Cód.	49. Actividad meritoria 3	Cód.	50. Actividad meritoria 4	Cód.
---	---------------	---------------------------	------	---------------------------	------	---------------------------	------

Beneficio o excedente neto - patrimonio

51. Resultado fiscal a 31 de diciembre del año anterior 8425259647	52. Resultado contable a 31 de diciembre del año anterior 5116658763	53. Monto del beneficio o excedente neto a 31 de diciembre del año anterior 88423897724	54. Monto del beneficio o excedente registrado en la casilla 53, aprobado para reinvertir en este año 8423897724
---	---	--	---

55. Destino de la reinversión del beneficio o excedente neto

Asignaci?n permanente para la adquisici?n de toda clase de activos operacionales, equipos de oficina y otra clase de activos fijos necesarios para la realizaci

56. Monto del patrimonio bruto a 31 de diciembre del año gravable inmediatamente anterior. En caso de ser una entidad creada en el presente año, informar el patrimonio de constitución. 141538040000	57. Monto del patrimonio líquido a 31 de diciembre del año gravable inmediatamente anterior. En caso de ser una entidad creada en el presente año, informar el patrimonio de constitución. 79149439000
--	---

58. Número de formulario declaración de renta año gravable anterior 1117620611953	59. Número de radicado o autoadhesivo declaración de renta año gravable anterior 91900297043211
--	--

Pagos salariales a cargos directivos y gerenciales o personas jurídicas que representan legalmente la entidad

60. Monto total de pagos salariales a los miembros de los cuerpos directivos del año inmediatamente anterior o los pagos del año actual cuando es una nueva entidad 1878979541	61. Monto total de pagos a sociedades u otras entidades por la representación legal del año inmediatamente anterior o los pagos del año actual cuando es una nueva entidad	62. Total pagos 1878979541
---	--	-------------------------------

Firma de quien suscribe el documento

1001. Apellidos y nombres

22533332

1002. Tipo doc. 1 3 1003. No. identificación 7 1 7 2 8 8 7 2

1004. DV 1

1005. Cód. Representación REPRS LEGAL PRIN

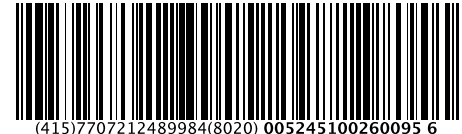
1006. Organización CLÍNICA CARDIO VID

997. Fecha de expedición 2 0 2 5-0 6-0 3/1 6:3 2:5 9

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario

52451002600956



(415)7707212489984(8020) 005245100260095 6

Anexos soporte

	63. Nombre documento	64. Número de radicado	65. Total folios
1	Certificaci?n donde se indiquen los nombres e identificaci?n de los cargos directivos y gerenciales, y de	25421015810570	2
2	Memoria Econ?mica	25421015810699	5
3	Un informe anual de resultados, o Informe de gesti?n para el Sector Cooperativo, que prevea datos sobre	25421015810707	34
4	Los estados financieros de la entidad.	25421015810721	7
5	Certificaci?n de Requisitos del representante legal o revisor fiscal en el que evidencie que han cumplido	25421015810739	1
6	Copia de los estatutos de la entidad o Acta del m?ximo ?rgano directivo donde se indique que el objeto so	25421015810778	14
7	Certificaci?n del Representante Legal de los antecedentes judiciales y de declaraciones de caducidad de	25421015810746	1
8	Acta de Asamblea General o m?ximo ?rgano de direcci?n que indica el estado de las asignaciones perma	25421015810753	4
9	Acta de la Asamblea General o m?ximo ?rgano de direcci?n en el que se aprob? la reinversi?n del benefi	25421015810760	4
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario

52451002600956



(415)7707212489984(8020) 005245100260095 6

Presentación de información por envío de archivos (Prevalidadores)

	66. Formato (código)	67. Número solicitud	68. Fecha solicitud			69. Total registros	70. Valor total de las donaciones / asignaciones permanentes
			Año	Mes	Día		
1	2531	100066006849063	20	25	05	18	
2	2530	100066006849110	20	25	05	1	
3	2532	100066006849167	20	25	05	2	4072375584
4	2533	100066006849221	20	25	05	1	8423898000
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							

Fundadores de la Clinica Cardio VID

La Congregación Mariana con Nit. 890.901.131

Personas Que Ocupan Cargos Gerenciales, Directivos y de Control

Nombres y Apellidos	Denominación del cargo
Pelaez Piedrahita Jorge Humberto	Director General
Correa Parra Luis Jorge	Presidente de Junta de Gobierno
Hoyos Gomez Gloria Amparo	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Moreno Quijano Juan Luis	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Velez Velez Ramiro	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Soto Gaviria Pedro Ignacio	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Restrepo de Arango Maria Ines	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Escobar Quijano Carlos Ignacio	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Perez Mejia Jorge Alonso	Miembro Principal de Junta de Gobierno
Carlos Alberto Lozano Muñeton	Director General-Representante Legal
Castaña Velez Diego	Coordinador Administrativo-Representante Legal Suplente
Gonzalez Arroyave Juan Carlos	Director Cientifico
Alvarez Moreno Sandra Patricia	Director de Desarrollo Humano
Betancur Angel Cecilia Maria	Director Atención Medica
Perez Velez Beatriz Helena	Director de Contratación
Zapata Navarro Cesar Augusto	Director Administrativo
Mendoza Franco Luis Felipe	Director de Estrategia
Judith del Rosario Gonzalez Diaz	Revisor Fiscal (Asesores Asociados LTDA)

Remuneración de los cargos directivos

A diciembre 31 de 2024

En pesos colombianos

Total de remuneración de los cargos directivos y gerenciales durante el año 2024	\$ 1.878.979.541
--	------------------

CARLOS ALBERTO LOZANO MUÑETÓN
CC 71.728.872
Representante Legal

JUDITH GONZÁLEZ DÍAZ
CC 42.207.006
Revisora Fiscal
Designado por Asesores Asociados LTDA

De la **CLINICA CARDIO VID** con NIT **811.046.900** Dando cumplimiento con lo establecido en el numeral 13 del párrafo 2 del artículo 364-5 del Estatuto Tributario:

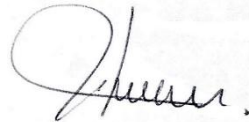
CERTIFICAN:

1. Que la **CLINICA CARDIO VID** con Nit **811.046.900** ha cumplido con las disposiciones establecidas en el Estatuto Tributario y sus decretos reglamentarios, para permanecer en el Régimen Tributario Especial del Impuesto sobre la Renta y complementarios.
2. Que de acuerdo con la declaración de Renta, la **CLINICA CARDIO VID** con Nit. **811.046.900** cumplió con la obligación de presentar por el año gravable 2024 y dentro de los plazos establecidos por el Gobierno Nacional.
3. Que la presente certificación se fundamenta en el contenido de los libros de contabilidad y los registros de la **CLINICA CARDIO VID** con NIT **811.046.900**.

La presente certificación se expide en la ciudad de Medellín a los 10 días del mes de marzo de 2025 con destino a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN.



CARLOS ALBERTO LOZANO MUÑETÓN
Representante Legal



JUDITH GONZALEZ DIAZ
Revisor Fiscal Designado por
Asesores Asociados LTDA.
T.P. 32.351-T
Cédula 42.207.006

CARLOS ALBERTO LOZANO MUÑETÓN
CC 71.728.872
REPRESENTANTE LEGAL

DE LA

CLINICA CARDIO VID

NIT 811.046.900-4

CERTIFICA QUE:

De acuerdo con el numeral 3 del artículo 364-3 del estatuto tributario y numeral 5 del artículo 1.2.1.5.1.8 del Decreto Reglamentario 2150 de 2017 – Decreto 1625 de 2016

Los miembros de la Junta Directiva, representantes legales o miembros de órganos de dirección en el ejercicio de sus funciones en la entidad, no han sido declarados responsables penalmente por delitos contra la administración pública, el orden económico social y contra el patrimonio económico.

Los miembros de junta directiva, representantes legales o miembros de órganos de dirección en el ejercicio de sus funciones en la entidad no han sido sancionados con la declaración de caducidad de un contrato celebrado con una entidad pública, según consta en los certificados de antecedentes judiciales que se pueden consultar en la página <https://antecedentes.policia.gov.co:7005/WebJudicial/>.

Dada en la ciudad de Medellín, a los 10 días del mes de marzo de 2025 con destino a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN.



CARLOS ALBERTO LOZANO MUÑETÓN
CC 71.728.872
Representante legal

CLÍNICA CARDIO **vid**
Congregación Mariana

Informe de gestión

Clínica Cardio VID

2024



Carta del Director General

El sector salud en Colombia, dinámico por naturaleza, se mueve en escenarios de permanente cambio que contempla aspectos económicos, políticos, demográficos y culturales, entre otros.

El año 2024 no fue ajeno a los vaivenes en todos los ámbitos y se siguió alimentando la incertidumbre, que a su vez, se mitigó al menos parcialmente, con el mejoramiento de indicadores macroeconómicos como el desempleo y la inflación que cerraron en cerca del 10% y 5,2% respectivamente, cuando este último se ubicaba en 13,12% en la anterior anualidad.

Con respecto a la reforma a la salud, a pesar de que su trámite legislativo no concluye, continúa siendo uno de los temas que determinarán, según sea su alcance, la administración, operación y financiamiento del sistema. No obstante, a la fecha ya se han generado cambios sustanciales desde el aseguramiento representados especialmente en procesos de intervención o mantenimiento de medidas especiales a diferentes EPS; y en relación con la aseguradora más grande de Antioquia, SURA EPS, le fue negada por parte de la Superintendencia de Salud, la solicitud de retiro voluntario del sistema que había presentado meses atrás. Esta decisión, aunque permite dar continuidad a la atención de sus usuarios, genera incertidumbre por su estabilidad financiera y permanencia.

De otro lado, variables que afectan en general el desempeño de muchos sectores en el país, han tenido especial repercusión en el sector salud. Entre ellos podemos enunciar, la tasa de cambio, que por los niveles actuales afecta especialmente la adquisición de insumos, materiales y tecnología. La escasez de insumos y medicamentos ha sido también una constante en el año que finalizó, causando dificultades en la prestación de algunos servicios.

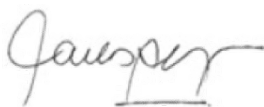
Lo anteriormente mencionado y otros aspectos más, ubicaron la operación de la Clínica Cardio VID en particular pero del sistema de salud en general, en un escenario retador que nos lleva a implementar iniciativas disruptivas, con fundamento en procesos eficientes, manteniendo el foco en la prestación de los servicios de salud de alta complejidad y altos niveles de calidad, partiendo de la base de que los procesos de planeación a largo plazo fueron suplantados por la gestión operacional permanente con miras al cumplimiento de los objetivos y metas. Sigue intacto entonces, el compromiso de continuar aportando a la salud de la población que lo requiera y de seguir construyendo hitos en salud en Colombia, superando las barreras que se presenten en esos propósitos.

La Clínica Cardio VID en sus 58 años de historia ha hecho parte de los procesos de salud, enfermedad, tratamiento y rehabilitación de muchas personas que habitan el área de influencia. En el rol de prestador de servicios se ha participado en la atención de usuarios adultos y pediátricos que requieren actividades de alta complejidad en las especialidades de cirugía cardiovascular, neumología intervencionista y neurointervencionismo.

La humanización y la calidez en la prestación de estos servicios; así como los altos estándares de calidad, la pertinencia, la tecnología al servicio del ser humano y el conocimiento de los profesionales que tienen a su haber los diferentes procesos, se constituyen en la garantía de los buenos resultados clínicos, a los que se llega gracias a la conjunción de todos esos atributos, logrando que los pacientes, sus familias y los usuarios en general conviertan su vivencia en la clínica en una experiencia memorable.

El desarrollo del objeto social de la Clínica se ha fundamentado desde sus orígenes en los preceptos y fundamentos ignacianos, que se convierten en uno de los valores fundamentales de la Congregación Mariana y de la Fundación Organización VID como principales gestores y administradores de esta obra.

Finalmente, expresamos el más profundo y sincero agradecimiento a todas las personas naturales y jurídicas que han colaborado decididamente para permitir que esta Clínica, continúe desarrollando sus actividades en pro de todos quienes la necesitan. Un especial reconocimiento a los benefactores, a los miembros de la Junta Directiva, a los proveedores de bienes y servicios, a las entidades responsables de pago, a las clínicas y hospitales que son nuestro complemento; a las áreas de servicios compartidos, a la Fundación Organización VID, a la Congregación Mariana y a todos los colaboradores de la Clínica; a todos, muchas gracias por haber escrito juntos la historia en este 2024.



Carlos Lozano M.

Representante Legal

Investigación y Educación

Educación, Formación y Extensión Académica

A lo largo de todo el 2024 continuamos con la cuarta cohorte de la Certificación en estudios avanzados en falla cardíaca en asocio con la Sociedad Colombiana de Cardiología y la Universidad Pontificia Bolivariana. Se realizaron 25 cursos de formación con la participación de profesionales de México, Brasil, Panamá, Costa Rica, Guatemala, Honduras, República Dominicana, Ecuador, Perú, Trinidad y Tobago, Jamaica, Barbados, Bahamas y Guyana. Para el año la facturación de esta unidad fue de \$1.062 millones lo que equivale a un 102.27% de cumplimiento de la meta de ingresos proyectada.

Los principales indicadores de la unidad de educación externa son los siguientes:

Indicadores gestión	2022	2023	2024
Total estudiantes en cursos externos	253	242	271
Total de cursos externos	23	15	25

En las formaciones internas se realizaron 21 cursos, tanto presenciales como virtuales, estas últimas desarrolladas en la plataforma de Campus VID; logrando capacitar a 762 colaboradores, algunos de los cuales recibieron durante el año varias formaciones. Con un valor de \$3.480.000 pesos

Investigación, Desarrollo e Innovación

Para el área de investigación académica, el Grupo de investigación en Enfermedades Cardiovasculares y Pulmonares reconocido por Minciencias (Cardio VID- EAFIT), continúa con un adecuado crecimiento en el cual se cuenta con un 47.35% del perfil en productos de generación de nuevo conocimiento en categoría A; sumado a lo cual, cuenta con los siguientes indicadores de producción bibliográfica vinculados al grupo desde su concepción:

Producción bibliográfica (2021-2024)	Total
Artículos publicados	162

Producción bibliográfica (2021-2024)	Total
Libros o capítulos de libros	7
Eventos científicos	81
Proyectos	6

Continuamos durante este año con proyectos financiados por Minciencias en convenio con las universidades de la ciudad, dentro de los cuales continúan para el año: “Desarrollo de una estrategia innovadora para Colombia basada en bacteriófagos para el manejo de bacterias resistentes a antibióticos y biopelículas en salud humana y ambiental” con la Universidad de Antioquia y se da el cierre del proyecto de “Formación de jóvenes investigadores que aporten al desarrollo de actividades en proyectos de I+D+I de los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío, Risaralda” con la Universidad EAFIT.

Para el área de ensayos clínicos se cuenta con un total de 16 ensayos durante el año con una facturación de \$1.107.607.763 lo que equivale a un 93.31 % de cumplimiento de la meta de ingresos proyectada para el año. Se cuenta con una proyección de cinco estudios nuevos y próximos a iniciar. Los principales indicadores de esta área son los siguientes:

Indicadores gestión	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pacientes reclutados	141	109	173	191	126	38
Factibilidades	15	24	25	33	7	16
Publicaciones anual	2	26	32	24	23	30
Total Proyectos académicos	65	196	255	65	64	57

Proceso Asistencial



En el año 2024 se lograron las metas de productividad en la mayoría de los procesos asistenciales, con resultados sobresalientes en servicios como electrofisiología, cardiología intervencionista adultos, cirugía de tórax, tomografía, urgencias, trasplantes y terapia ECMO. Se afianzó la optimización de insumos de cirugía y hemodinámica permitiendo obtener mejores resultados en eficiencia.

En el desarrollo del objeto social de la Clínica, específicamente en lo concerniente a las actividades asistenciales se ejecutaron:

TOTAL ACTIVIDADES POR AÑO				VARIACIÓN %
ACTIVIDAD	2022	2023	2024	23-24
Egresos	5,622	5,690	5,975	5%
Cirugía de Tórax	483	417	499	20%
Total Consulta Externa	38,379	34,823	38,051	9%
Urgencias (Pacientes Atendidos)	16,189	16,130	16,885	5%
Tomografías	6,555	6,796	7,797	15%
Cardiología intervencionista adultos	2,695	2,640	2,902	10%
Electrofisiología	693	1,132	1,547	37%
Trasplantes	22	20	26	30%
ECMO	74	110	124	13%
Urgencias	16,189	16,130	16,885	5%

Logros asistenciales en 2024:

- Renovación del angiógrafo de la sala 2 de hemodinámica con tecnología de punta que minimiza la dosis de radiación en un 70% y mejora la calidad de la imagen.
- Consolidación del procedimiento de implante de válvulas percutáneas, alcanzando cifras mayores a 100 pacientes con implante, con formación académica de los médicos cardiólogos intervencionistas. Se trató el primer paciente mediante el procedimiento de reintervención valvular endoscopia “Valve in Valve”.
- Reordenamiento y optimización del manejo de los médicos generales, cardiólogos e internistas, mejorando la elaboración de cuadros de turnos, reporte y pagos de horas extra, asignaciones y cubrimiento de los diferentes servicios.

- Redistribución de funciones en el área asistencial unificando la jefatura de urgencias y de hemodinámica, y reasignando ayudas diagnósticas y consulta al área de enfermería con la creación del cargo de Coordinación de Servicios Ambulatorios, lo cual permite optimizar el recurso humano y administrar en el día a día un área de tanta relevancia como soporte al proceso hospitalario y como puerta de entrada del paciente a nivel ambulatorio
- Consolidación del servicio “Hospital día” en la oferta y reconocimiento por las Entidades Responsables de Pago (ERP), con una facturación de \$1.060 millones que equivale al 0,4 % de la facturación total de la Clínica y con pacientes de 11 ERP y particulares. Un servicio que ha recibido un número importante de felicitaciones de parte de los usuarios, sin eventos adversos y una excelente oportunidad.

Relacionamiento con las Entidades Responsables de Pago (ERP) y procesos administrativos de soporte

Dada la interacción comercial de la Clínica con las diferentes ERP se mantiene un flujo de pacientes a nivel hospitalario y ambulatorio que nos permitió a diciembre de 2024 cumplir en un 98,9% el presupuesto de facturación estimado en \$219.952 millones con una ejecución de \$217.608 millones.

Comportamiento de la facturación según régimen y/o pagador año 2024		
Régimen y/o pagador	Participación Facturación	Variación año 2023
Régimen contributivo	75,0%	11,0%
Régimen subsidiado	8,7%	26,1%
Póliza de salud y medicina prepagada	8,0%	23,1%
Internacionales	3,4%	53,6%
Otras empresas	3,0 %	5,0%
Particulares	1,8%	23,9%
Vinculados	0,1%	-68,8%

Logramos superar la meta trazada para el año en radicación de “facturas de primera vez” con un cumplimiento del 111,8 %, meta de \$192,501 millones y valor radicado de \$215.168 millones. Y facturas devueltas con una meta de \$11.038 millones y una ejecución de \$12.624 millones para un cumplimiento del 114,3 %.

Con un indicador de “Radicación facturas de primera vez / Facturación” del 98,8 %, siendo la meta 98%.

Atención pacientes internacionales

En el año 2024 se logró una facturación total de \$7.373 millones lo que implica un crecimiento frente al año 2023 del 53,6 % con un valor de \$2.570 millones.

Esta línea pasó de representar el 2,5 % de la facturación total a ser el 3,4 %.

El 78,9% de la facturación corresponde al convenio con Coomeva Medicina Prepagada Negocios Internacionales para la atención de pacientes de las Antillas, seguido de pacientes de chequeos con el 6,5% y pacientes particulares con el 6,4%.

	2020		2021		2022		2023		2024	
Total facturado	1,030,870,978		1,401,898,957		4,707,507,825		4,792,310,879		7,362,563,508	
CMPNI	868,564,558	84.3%	212,836,780	15.2%	3,300,268,452	70.1%	3,128,858,217	65.3%	5,806,995,959	78.9%
Multimédico	-	0.0%	-	0.0%	37,244,577	0.8%	357,971,779	7.5%	89,838,620	1.2%
Mapfre Panamá	-	0.0%	-	0.0%	313,489,877	6.7%	47,500,971	1.0%	160,432,682	2.2%
Ministerio de Presidencia	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	93,674,369	1.3%
Mapfre Salud ARS	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	137,988,361	1.9%
Turismo Médico SURA	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	2,639,030	0.0%
Otras empresas	73,273	0.0%	755,723,828	53.9%	80,197,076	1.7%	6,739,650	0.1%	115,881,524	1.6%
Chequeos particulares	33,438,812	3.2%	114,878,200	8.2%	332,875,050	7.1%	542,464,525	11.3%	480,330,000	6.5%
Particulares	128,794,335	12.5%	318,460,149	22.7%	643,432,793	13.7%	708,775,737	14.8%	474,782,963	6.4%
Total facturado Clínica	118,300,608,410	0.9%	151,374,769,770	0.9%	165,699,824,124	2.8%	191,803,145,022	2.5%	218,845,783,532	3.4%

Seguimos consolidando nuestro relacionamiento de 14 años con Coomeva Medicina Prepagada Negocios Internacionales que es el principal remitir de pacientes internacionales de alta complejidad, en número de pacientes aporta el 18% de los pacientes recibidos. Igualmente con Multimédico con quien venimos trabajando desde hace 2 años logrando afianzar la confianza de los aseguradores y pacientes panameños, con entidades como ASSA Compañía de Seguros y Mapfre Panamá.

Formalizamos el convenio con Turismo Médico SURA, que es un facilitador que traerá pacientes internacionales al País desde los lugares en los que Sura tiene presencia.

Al final del año fortalecimos la estructura del área de Paciente Internacional con la generación del cargo “Enfermera de pacientes internacionales” con el objetivo de mantener el alto estándar del proceso de atención con los pacientes y sus familias, explorar nuevos mercados y establecer convenios con otros clientes corporativos, que permitan el incremento en el volumen de atenciones de esta proveniencia.

El servicio de chequeos ejecutivos es muy reconocido entre los pacientes internacionales, siendo en el 2024, el 53% de los pacientes atendidos. En los últimos cinco años, los pacientes internacionales que han venido por chequeo ejecutivo han facturado más de 1.200 millones de pesos; en el 2024 fueron 542 millones que representa el 11% del total facturado en pacientes internacionales.

Se incluyó en el portafolio de servicios de la Clínica el procedimiento “Reparación de la válvula mitral de forma endoscópica con dispositivo Mitraclip” para los pacientes con insuficiencia mitral que no pueden ser tratados quirúrgicamente. Se implementó todo lo necesario a nivel asistencial y administrativo, se generó y circularizó la ficha técnica para las ERP.

Se trabajó en la definición, estructuración, análisis y desarrollo de la primera etapa del proyecto “Nuevos Modelos de Contratación”. Se inició con el estudio y elaboración de la Nota Técnica a nivel estructural y económico, con la labor interdisciplinaria de varias mesas de trabajo de la organización.

La Clínica tuvo una participación en el desarrollo del proyecto de implementación de los cambios normativos incluídas en la resolución 2275 (RIPS), para el envío de la factura electrónica al Ministerio de Salud y de la resolución 2284 manual único de glosas y conciliaciones.

Seguridad del paciente y comité de infecciones

Se da continuidad al fortalecimiento del reporte de eventos adversos a través de la Intranet. Los principales logros fueron difundir la Política de Seguridad del Paciente, realizar capacitaciones al personal mediante la plataforma Campus VID y Colegio Gestión del Riesgo de ARL SURA, en temas tan importantes como taxonomía en seguridad del paciente y humanización del servicio.

Con respecto a la cultura del reporte, se observa un aumento del 17% comparado con el total de reportes de 2023. Se observa una disminución en la totalidad de los eventos evitables, al pasar de un 30.2% en el 2023 a un 26.9% en el 2024 lo cual es favorable, ya que indica que han sido efectivas las estrategias para controlar el riesgo de ocurrencia de eventos adversos.

Los principales indicadores de seguridad del paciente son los siguientes:

Indicadores gestión	2024
Índice global de eventos adversos	8,77 % (Meta 11)
Índice global de incidentes	13,73% (Meta 10)
Total de pacientes y cuidadores capacitados en seguridad del paciente	315 (pacientes 23.8%, cuidadores 76.2%)

Comité de Infecciones

Entre los principales logros podemos citar, obtener una adherencia a la guía de uso apropiado de antimicrobianos GMC (por sus siglas en Inglés General Medical Council), por encima del 90%, y la obtención de una calificación avanzada en el programa PROA. La adherencia de higiene de manos fue del 60%, esto debido a la estrategia multimodal de auditoría de forma incógnita, lo cual da un dato más objetivo. Fortalecimiento del programa de Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) al detectar brotes de forma temprana, notificarlos y generar acciones de contención.

Los principales indicadores son los siguientes:

Indicadores gestión	2023
Adherencia global a las GMC	99,21%
Adherencia higiene de manos	60%

Desarrollo humano

En la Dirección de Desarrollo Humano de nuestra Organización, trabajamos con un propósito claro y significativo: “servir a otros para ser mejores todos”. Este principio rector nos motiva a promover el desarrollo integral de nuestros colaboradores y a construir una organización

comprometida con el bienestar de las personas, la confianza mutua, el respeto, la integridad, la solidaridad y el servicio como valores fundamentales.

La Dirección de Desarrollo Humano integra los siguientes Departamentos, cada uno con un rol esencial para el cumplimiento de nuestro propósito y valores:

1. **Selección y Contratación del Personal:** encargado de atraer y vincular talento alineado con la filosofía de nuestra Organización.
2. **Nómina y Seguridad Social:** responsable de garantizar el cumplimiento de los pagos y las prestaciones sociales, promoviendo la estabilidad económica de nuestros colaboradores.
3. **Seguridad y Salud en el Trabajo:** comprometido con la protección de la salud y la prevención de riesgos laborales.
4. **Bienestar Laboral:** diseña y ejecuta programas que promueven el equilibrio entre la vida laboral y personal de los colaboradores.
5. **Cultura y Gestión del Conocimiento:** impulsa una cultura organizacional basada en el aprendizaje continuo y el desarrollo de capacidades.
6. **Gestión Ambiental:** promueve el cuidado de la naturaleza y la sostenibilidad, en alineación con la marca de la Organización.

La Dirección de Desarrollo Humano se fundamenta en teorías de gran impacto, como las propuestas por Manfred Max-Neef, Martha Nussbaum y Amartya Sen, para guiar nuestras estrategias y programas. Este enfoque nos permite:

- Identificar necesidades humanas fundamentales: reconocemos la diversidad y la singularidad de nuestros colaboradores para diseñar programas que fortalezcan sus capacidades.
- Promover el desarrollo integral: nos enfocamos en generar capacidades que trascienden lo laboral, impactando también en su vida personal y social.
- Fomentar la equidad y la inclusión: creamos condiciones que permitan a todos los colaboradores desarrollarse plenamente en un entorno de respeto y solidaridad.

En las siguientes secciones, presentaremos los datos cuantitativos que evidencian el impacto de nuestras gestiones, incluyendo temas como:

- Beneficios entregados al personal: resumen de incentivos y programas diseñados para el bienestar de los colaboradores.

- Programas de liderazgo: detalle de capacitaciones y acompañamientos realizados para fortalecer el liderazgo.
- Resultados de intervenciones basadas en la encuesta de riesgo psicosocial: acciones implementadas para mejorar la calidad de vida laboral.
- Nómina y bonificaciones: cifras relacionadas con los pagos realizados, incentivos y gestión eficiente de los recursos.
- Ahorros en consumo de energía: impacto ambiental positivo derivado de la gestión sostenible.
- Protección de árboles y reducción de emisiones de CO₂: avances en nuestra contribución a la sostenibilidad ambiental.
- Exámenes médicos laborales: cobertura en salud ocupacional para los colaboradores.
- Prevención de accidentalidad laboral y vacunación: estrategias que garantizan un entorno seguro y saludable.
- Vinculación de personal y aprendices: datos sobre las contrataciones realizadas y el apoyo a la formación profesional.

Este informe refleja nuestro compromiso con el bienestar, el desarrollo humano y la sostenibilidad, demostrando que el servicio a otros es la base para ser mejores como equipo y organización.

Seguimos avanzando, transformando y sirviendo para construir un futuro mejor para todos.

Bienestar Laboral

La Clínica Cardio VID, entregó a sus colaboradores los siguientes beneficios:

DETALLE	2024		2023	
	Miles de pesos	No. Empleados	Miles de pesos	No. Empleados
Préstamos vivienda	-	-	2,000	1
Préstamos educativos	63,421	16	174,869	31
Préstamos salud	5,929	3	12,467	7
Préstamos calamidad	4,000	2	18,898	6
Préstamos computadores	1,800	1	1,200	1
Préstamos ordinarios	-	-	9,080	3
Préstamos movilidad	-	-	-	-
Auxilio educativo empleados	24,373	17	16,140	18
Auxilio educativo hijos empleados	19,900	75	20,897	81
Auxilio atenciones Centro de Familia VID	13,251	265	6,680	160
Deportes, recreación y cultura	-	53	12,070	961
Atenciones y reconocimientos	61,810	998	64,728	1,032
TOTAL	194,484	1,430	339,029	2,301

FOVOSOL	30,381	122	25,201	143
---------	--------	-----	--------	-----

Fuente: Bienestar Laboral

Cultura y Gestión del Conocimiento

En 2024, la Clínica Cardio VID consolidó la integración de los procesos de gestión de formación y cultura y clima organizacional, creando el Departamento de Cultura y Gestión del Conocimiento. Este nuevo departamento reconoce que las personas son el motor fundamental para continuar brindando un servicio de excelencia a la comunidad.

El Departamento de Cultura y Gestión del Conocimiento tiene como objetivo desarrollar estrategias que impacten positivamente en el desarrollo personal y profesional de los colaboradores. Esto se logra mediante la promoción de equipos de trabajo saludables y con el conocimiento necesario para garantizar la humanización, calidad y seguridad en nuestros servicios.

Para lograr el propósito del departamento, se implementó una metodología integral que busca entender a la Organización en su totalidad, gestionar las particularidades de los equipos y desarrollar estrategias dirigidas a grupos específicos o apoyo individual. Esto se realiza con el fin de mejorar las competencias del ser y del saber hacer.

Niveles de Gestión

Nivel de Gestión Organizacional

Este nivel implementa estrategias y programas a nivel organizacional para promover la cultura organizacional y la gestión del conocimiento como capacidades clave. Las iniciativas buscan fortalecer los procesos internos, permitiendo a los colaboradores mejorar sus habilidades y contribuir de manera eficiente al éxito de la Organización.

Programas y Logros 2024:

- **Liderazgo Organizacional: Líderes Conscientes y Compasivos VID**
 - 129 líderes formados bajo la metodología de la Organización.
- **Hábitos Conscientes VID**
 - Implementación de estrategias de formación y comunicación interna alrededor de ocho hábitos priorizados por la Organización para promover una mejor relación consigo mismo, con los otros y la naturaleza.
- **Escuela del Servicio**
 - Desarrollo de competencias en orientación al servicio para 129 colaboradores.
- **Promoción de la Sana Convivencia y Prevención de las Violencias**
 - Estrategias de psicoeducación y campañas para promover la convivencia saludable en conjunto con el Comité de Convivencia Laboral y el Comité de Humanización de la Clínica.
- **Inducción y Reinducción Corporativa**
 - Participación de 104 colaboradores en programas de inducción y reinducción.
 - 77 nuevos colaboradores participaron en el encuentro con el grupo directivo.
- **Plan de Formación**
 - 1.466 formaciones certificadas.
 - 448 formaciones en la plataforma del Colegio de Gestión del Riesgo de Sura.
 - 1.069 formaciones en la plataforma virtual Campus VID.
 - 8.231 actos formativos del plan de formación planeado.



Estadísticas Gestión de formación 2022-2024

Asistencia programa Inducción – Reinducción Corporativo



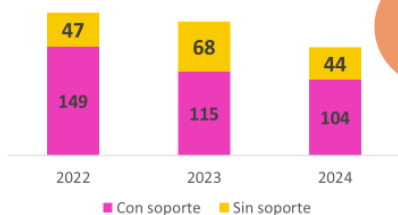
Número de participantes



Año

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

Número de colaboradores entrenados

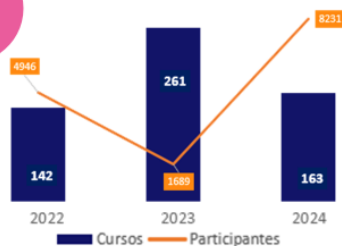


■ Con soporte ■ Sin soporte



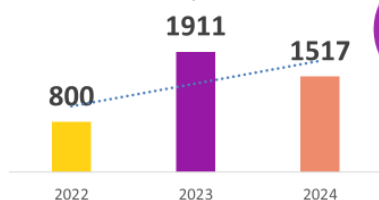
Entrenamiento específico del cargo

Plan actos formativos



■ Cursos — Participantes

Número de cursos aprobados

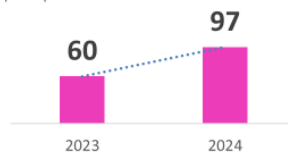


Plataformas virtuales

Biblioteca Organizacional



Número de libros prestados por el personal de la Obra



Conclusión

Se continua desarrollando estrategias que aportan al fortalecimiento de las competencias personales y técnicas, deseamos compartir el comportamiento de su Obra en los últimos años en lo que respecta a sus avances y oportunidades de mejora en los diferentes programas que impulsan el Autodesarrollo del personal, los invitamos a motivar la participación de los colaboradores en las diferentes actividades y procesos formativos que ofrece la Organización.



Nivel de Gestión de Equipos de Trabajo

Este nivel se enfoca en la gestión integral de equipos y áreas, atendiendo sus necesidades específicas, potenciales y riesgos inherentes. Se prioriza el bienestar de los colaboradores para optimizar su desempeño.

Programas y Logros 2024:

- **Identificación, Evaluación e Intervención de Factores de Riesgo Psicosocial**
 - Aplicación de encuestas a 667 colaboradores, alcanzando una cobertura del 85%.
 - Intervenciones específicas en cinco grupos de trabajo priorizados.
- **Inducción Específica**
 - 104 colaboradores participaron en la inducción específica de la clínica.

Nivel de Gestión Dirigida

Este nivel desarrolla estrategias personalizadas o grupales para facilitar la adaptación de los colaboradores a sus roles, mejorando su bienestar y productividad.

Programas y Logros 2024:

- **Servicio de Salud Mental**
 - 265 colaboradores recibieron apoyo psicológico, con un valor total de \$13'250.850.
- **Programa Sentido de Vida**
 - Ocho personas participaron en este programa de ayuda mutua, con una duración de 48 horas por colaborador.
- **Entrenamiento Específico del Cargo**
 - 104 colaboradores recibieron entrenamiento específico para mejorar su adaptación y desempeño en la Clínica.

Nómina

DETALLE	2024	2023
	Miles de pesos	
Pagos de nómina	54,921,242	50,452,453
Primas legales	4,313,524	4,006,728
Bonificación navideña	1,293,071	1,099,083
Bonificación mera liberalidad	106,879	72,313
Prima extra de vacaciones	1,259,272	1,048,350
Cesantías	4,062,501	3,487,936
Intereses sobre las cesantías	463,660	400,572
Aportes obligatorios a salud	4,550,758	4,205,964
Aportes obligatorios a pensión	6,614,454	6,682,095
Aportes Riesgos Laborales	1,289,650	1,224,001
Aportes parafiscales	4,687,597	4,368,418
Fuente: Nomina y Seguridad Social		

Gestión Ambiental

RESUMEN DE LA GESTIÓN	2024	2023	UNIDAD MEDIDA
Se logró un ahorro de energía de	69,239	72,802	kilowatts hora
Se evitó consumir	450,002	473,162	litros de agua
Se evitó extraer y consumir	132	139	barriles de petróleo
Se dejaron de talar y se protegieron	309	325	árboles
Se evitó una emisión de	3	3	toneladas de CO2
Alargamos la vida útil del relleno sanitario en	47	50	metros cúbicos (m3)

Fuente: Gestión Ambiental

Seguridad y Salud en el Trabajo

EVENTO/ACTIVIDAD	No. Personas	
	2024	2023
Accidentes	63	53
Tasa de accidentalidad (%)	7	6
Asistentes a capacitaciones	1,208	2
Exámenes de ingreso laboral	195	201
Exámenes de control	460	436
Titulación hepatitis B	16	20
Vacunaciones hepatitis B	51	43
Titulación varicela	32	36
Vacunación Influenza	445	347
Seguimiento empleados realización prueba COVID	3	15
Casos positivos COVID	2	5
TOTAL	2,482	1,164

Fuente: Seguridad y salud en el trabajo

Selección y contratación

ACTIVIDAD	No. Personas	
	2024	2023
Entrevistas de selección	246	237
Personas contratadas	122	120
Promociones de cargo	3	7
Selección y contratación aprendices	70	73
Aprendices vinculados	5	12
TOTAL	446	449

Fuente: Selección y Contratación

Dirección de Estrategia**Cooperación y Filantropía**

Se redactó la Política de Donaciones de Cardio VId, en la que se establecen los lineamientos para la búsqueda, recepción y destinación de las mismas.

Se realizó el Mapeo de Prioridades Estratégicas de la Clínica Cardio VID, en el cual se determinó que el foco debería estar en tres frentes: la **adquisición de equipos biomédicos e insumos**, el **apoyo a los procesos de humanización** y **atracción de posibles aliados**.

Adquisición de Equipos Biomédicos e Insumos:

Se buscó la financiación total o parcial de equipos o suministros, por medio de alianzas de cooperación nacional o internacional:



- Se formuló y ejecutó el proyecto de *Adquisición de Equipo Biomédico de Diagnóstico Cardiovascular*, a través del cual, la **Julymar Foundation**, otorgó recursos por **\$508'920.067** para la consecución de un ecocardiógrafo pediátrico y un ecógrafo vascular.
- Se dio inicio al Proyecto de **Cooperación para Financiación de Equipo Biomédico por Alianza Multi-Donante, Adquisición Unidad de Imágenes por Resonancia Magnética IRM – MRI**, con los siguientes procesos:
 - Redacción de la narrativa y justificación desde el impacto social, en conjunto con los actores de interés internos.
 - Conformación del comité de proyecto y sus mesas temáticas.
 - Mapeo de posibles aliados estratégicos (benefactores).

- Mapeo de necesidades complementarias desde la capacidad instalada.
 - Acercamientos preliminares a aliados potenciales.
 - Definición de proveedor.
- Se inició la **vinculación con la iniciativa internacional de donaciones de equipos biomédicos e insumos Project CURE**, programa de donaciones médicas más grande del mundo, con el fin de acceder a donaciones hasta por \$4.5 millones de dólares.
 - En el proceso se han realizado las siguientes actividades:
 - Contacto inicial de reconocimiento de ambas instituciones.
 - Envío formulario de aplicación.
 - Reuniones de retroalimentación y ajuste de solicitud.
 - Contacto con agencias aduaneras para asesoría en proceso de legalización e importación.

Se espera recibir la primera parte de la donación en 2025 (USD \$450.000 aprox.) .

Apoyo a los Procesos de Humanización:

Se consiguieron donaciones para entregar en fechas especiales en los servicios de Cardio VID



- **Donación por parte de la empresa Altar de corpus, de 80 kits de aromaterapia por un valor de \$1'200.000**, para la entrega a madres hospitalizadas y acompañantes en Cardio VID, en el día de la madre.
- **Donación por parte de Postobón de 1.300 bebidas de avena por un valor de \$2'380.000** para entregar a participantes en la carrera *Corre por la VIDa*.



- **Donación por parte de Industrias Estra, de 24 kits de Estralandia \$590.000,** y del colectivo artístico de mujeres mayores **La Rueda, Costurero de \$1´400.000** para la entrega a pacientes de entre del servicio pediátrico en navidad.

Además de las donaciones, se logró establecer una **alianza con la Facultad de Música de la Universidad Eafit y con la Corporación La Aldea** para desarrollar de manera conjunta con la Dirección Científica de Cardio VID, un **proyecto de investigación sobre los efectos de la musicoterapia en la población infantil tratada en los servicios pediátricos.**

Atracción de Posibles Aliados:

Se generaron visitas a la Clínica Cardio VID con el fin de promover alianzas o donaciones:

- **Visita al servicio pediátrico por parte de los directores de Yamaha Musical y Fundación Yamaha,** en el marco de una posible alianza global con la Fundación Organización VID, en la que se acordó que se realizarán las siguientes actividades en 2025:
 - Préstamo de piano de cola durante un mes.
 - Apoyo en programa de musicoterapia.
 - Programa de estimulación en habilidades blandas por medio de la música a colaboradores Cardio VID.
- **Visita del presidente de la Unión Latinoamericana y del Caribe de Exalumnos Jesuitas UASIALAC** en el marco de una posible alianza global con la Fundación Organización VID, en la que se acordó que se realizarán la promoción en 2025 de Cardio VID como destino de salud y educación entre las diferentes obras educativas de la Compañía de Jesús.

- **Tres Visitas** al servicio pediátrico **con posibles donantes** personas naturales (dos Internacionales). Sus donaciones se gestionarán en 2025.

Tecnología de la Información y las Comunicaciones (TIC)

Se actualizó la plataforma tecnológica que soporta las aplicaciones que utilizan las obras, se apoyó la implementación de proyectos como modelo de pago en nómina RFI, Contact Center en Clínica Cardio VID, construcción e implementación del tablero de gestión de citas del contact center, integración de los laboratorios clínicos y funcionalidad de generación de cargos automáticos, actualizaciones y desarrollos para cumplir normas y necesidades específicas de la Clínica. TI participó en la factibilidad y planeación de proyectos estratégicos de PGP, nueva sede de atención en Ciudad del Río y el proyecto de adquisición del equipo de resonancia magnética.

Se creó el cargo de analista de seguridad de la información con el fin de realizar la gestión frente a la seguridad de la información y ciberseguridad e implementar políticas y controles para velar por la integridad, disponibilidad e integridad de la información en la Organización. Las políticas de seguridad implementadas fueron: bloqueo de pantalla de los equipos de cómputo, el doble factor de autenticación en el correo electrónico, acceso externo con doble factor de autenticación (VPN) y bloqueo del uso de la plataforma de WhatsApp Web, en proceso de implementación quedó el bloqueo de puertos USB.

Se actualizó la aplicación para atención de mesa de servicio CATI permitiendo utilizar diferentes herramientas para reportar los casos que se presentan, se tienen mejoras como indicadores en línea que permiten ver la gestión que se realiza y una opción de autorizaciones para hacer la trazabilidad de permisos y compras que solicitan en las obras.

Los indicadores de la gestión realizada en la mesa de servicio en el año 2024 fueron:

- Cantidad de casos generados 11.577, casos atendidos 11.526 que representan el 99,56%
- El nivel de satisfacción del servicio fue del 95,18%
- El cumplimiento de los acuerdos de nivel de servicio de la mesa fue del 73,17%.

Con el equipo de trabajo se han realizado diferentes actividades de clima laboral con el acompañamiento del departamento de Cultural y Gestión del Conocimiento, con el objetivo de afianzar las relaciones interpersonales, la confianza y el bienestar para todos.

Beneficio Social

El programa de clasificados socioeconómicos ejecutó el 99,8 % del presupuesto asignado, \$147 millones, haciendo efectiva la ayuda a 370 pacientes en condición de vulnerabilidad asumiendo directamente costos a su cargo.

Fueron apoyados además mediante otros planes con los que cuenta la Clínica 1.505 pacientes y acompañantes por el Área de Trabajo Social. Algunas de estas actividades contaron con el apoyo de la Fundación Santiago Corazón y el grupo de voluntarias que adelantan su labor en la Clínica.

En diciembre realizamos la actividad “solidaridad navideña” con familias de escasos recursos identificadas desde la Central de Autorizaciones, con la participación de diez familias, seis de ellas de pacientes pediátricos y cuatro de pacientes adultos.

El beneficio social en capacitación interna y actividades de docencia tuvo un alcance de 806 estudiantes de pregrado, postgrado y fellow de medicina entre otros, lo que se valoró en una inversión social de \$564 millones.

Por otro lado, los colaboradores reciben un subsidio en la alimentación, de conformidad con su nivel de ingresos, que en el 2024 sumó \$709 millones y un apoyo en transporte con la provisión de diferentes rutas, por valor de \$356 millones.

El beneficio total otorgado a la comunidad fue de **\$1.814 millones**.

La Clínica participó en el evento de Medellín Health City "Salud Centrada en la Persona" en el panel de experticia, con el tema "casos de éxito en el manejo endovascular de patología de aorta y neurovascular", la presentación fue preparada por el Dr. Juan Gonzalo Muñoz Sierra, radiólogo neurointervencionista y expuesto por la Dra. Sydney Stephanie Goldfeder De Gracia, médica magíster en epidemiología del Departamento de Investigaciones de la Clínica Cardio VID.

Departamento de Comunicaciones

La proyección corporativa de la Clínica Cardio VID, se realiza estratégicamente desde los siguientes procesos y estos fueron los resultados más destacados en el año 2024:

- **Gestión de riesgos reputacionales:** tuvimos tres amenazas en redes sociales que no se concretaron en crisis, dado que las gestionamos oportuna y satisfactoriamente.
- **Gestión eventos externos:**
Carrera “Corre por la VIDA”: **logramos convocar a 1.400 participantes**, diseñamos el branding de la carrera, gestionamos el relacionamiento con los medios masivos y apoyamos la gestión logística.
- **Gestión de marketing digital: público alcanzado 1'115.618**

*** Redes sociales Facebook e Instagram con 23.874 seguidores.**

- Con **461 post** publicados alcanzamos orgánicamente a **362.870 personas**.
- Los **53 reels** que publicamos obtuvieron **708.124 reproducciones**.
- **542 personas** nos enviaron **mensajes** directos que **gestionamos en menos de 8 horas**, mejorando su experiencia con nuestra Clínica.
- **7 lives** con **600 personas** conectadas.
- **6 podcasts** neurovasculares con **738 descargas**.
- **11 conferencias** especializadas para médicos (RCM) con **2.027 visualizaciones en YouTube**.
- **Engagement 15.1%** (un buen engagement en Instagram estaría entre el 1% y el 5% y en Facebook del 2%).

*** La página web www.cardiovid.org.co obtuvo 19.065 visitas** en 2024 y se actualizó 20 veces.

Emitimos 22 programas Somos VID con invitados de la Cardio, que impactaron a **8'800.000** televidentes.

GESTIÓN FREE PRESS: \$625'000.000 de ahorro para la Clínica, con 32'046.929 de impactos de la marca Cardio VID en los siguientes medios masivos:

45 menciones en estos medios: Blu radio, RCN radio, Noticias Caracol tv, Noticias RCN tv, Consejo de Redacción Teleantioquia, Noticias Teledellín, Hora 13, El Colombiano, Nos cogió la noche, CM&, Alerta paisa, La FM, IFM Noticias, Tomando el algo Teledellín, Mañanas express RCN, Q'Hubo, El Pulso, Ronda emisoras Tropicana, W y Radioactiva.

EJECUCIÓN PAUTA CONTRATADA

- 8 avisos en prensa, periódico El Colombiano y elcolombiano.com que **alcanzaron a 1'642.479** de suscriptores.
- **348 cuñas** radiales de 5 referencias distintas en Caracol radio que alcanzaron a **2'000.000 de personas**

Descripción	Cantidad
Chequeos ejecutivos	33
Corre por la Vida - referencia 1	24
Corre por la Vida - referencia 2	90
Nuevo Contact Center	131
58 años Cardio VID	70
Total 5 referencias	348 cuñas

Mejoramiento Continuo

Actividades y logros del Departamento de Mejoramiento durante el año 2024, en los procesos de la Clínica Cardio VID

• Gestión de procesos:

La gestión de procesos del Departamento de Mejoramiento se enfocó en la optimización y cumplimiento normativo de la Clínica Cardio VID. Se trabajó en la actualización y seguimiento de novedades de habilitación, portafolio de servicios y todos los temas concernientes de habilitación de los servicios, así como en el diseño y seguimiento del proceso de apoyo jurídico. Se reestructuró el comité de mejoramiento y se participó en temas y procesos clave como participación social, atención al usuario, proyecto de experiencia del usuario, proyecto de Clínica Cardio VID sede Ciudad del Río, modelo de atención y PGP (Pago Global Prospectivo).

La gestión también incluyó la atención de auditorías externas e internas, participación en rondas de seguridad, preparación de informes y acompañamiento en auditorías Icontec.

Se brindó inducción a médicos y capacitación a líderes de proceso, con énfasis en la sensibilización sobre procesos certificados por Invima, gestión de procesos, indicadores, no conformes, aplicativos de gestión documental. Se implementaron mejoras en controles y actualizaciones de procesos. También se retomaron y ajustaron aplicativos como contratos, y se acompañó a los líderes de procesos en la revisión, ajustes y actualización de sus procesos.

- **Gestión de Riesgos:**

La Clínica Cardio VID, consciente de la importancia de la gestión de riesgos para proteger la operación, solidez y la estrategia organizacional, ha venido adelantando diferentes mecanismos para identificar, medir y controlar los riesgos; la Superintendencia de Salud a través de la circular externa 4-5 de 2021, clasificó los riesgos en los siguientes subsistemas:

- Riesgo en salud
- Riesgo operacional
- Riesgo actuarial
- Riesgo de crédito
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de mercado de capitales
- Riesgo de grupo
- Riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo

Las principales realizaciones en el año 2024 en este aspecto fueron:

- Obtención del grado de implementación de los Subsistemas de Administración de Riesgos (que componen el Sistema Integrado de Gestión de Riesgos - SIGR) por parte de la Superintendencia Nacional de Salud en nivel de madurez alto, con una calificación del 72,33%.
- Actualización del manual de compras.
- Socialización del código de ética y la promoción de la Línea de Transparencia VID.
- Acciones orientadas a la identificación de riesgos y evaluación del Control Interno de los procesos administrativos: construcción de matrices de evaluación de Control Interno, diseño e implementación de herramientas para la consolidación de reportes como mecanismo de monitoreo y seguimiento para el mapeo de variaciones atípicas y generar alertas tempranas.

- Avances significativos en la implementación y fortalecimiento del programa SARLAFT/FPADM y programa SICOF. Capacitación en debida diligencia y operaciones en efectivo.
- Capacitación a la Alta Dirección en los temas de fraude.

- **Protección de datos personales:**

Durante el 2024, la protección de datos personales se consolidó como un pilar fundamental en la Organización. Implementamos acciones para asegurar el cumplimiento normativo, logrando un 86% en el GAP (análisis de brechas) de cumplimiento de la política de tratamiento de datos personales, un avance significativo frente al 48.78% de 2023. Capacitamos a 183 colaboradores (nuevos y antiguos), fortaleciendo la cultura de protección de datos en la Organización. Atendimos dos solicitudes de ejercicio del derecho de hábeas data, con un tiempo promedio de respuesta de tres días hábiles. A través del Comité de Protección de Datos, participamos activamente en eventos externos, posicionándonos como referente en la implementación de buenas prácticas.

Para el 2025, buscaremos ampliar las asesorías, mejorar el uso de la tecnología para automatizar procesos, e incrementar las capacitaciones en un 95%. Consolidar la cultura de protección de datos en todos los niveles de la Organización, mejorar la tecnología para la gestión y fortalecer las relaciones con los grupos de interés bajo principios de cumplimiento normativo, son nuestros objetivos principales.

- **Cumplimiento**

En el año 2024, se realizaron avances significativos en la implementación y fortalecimiento del programa SARLAFT/FPADM. Se actualizó el manual de procedimientos de compras, se realizaron capacitaciones en debida diligencia y operaciones en efectivo, y se llevaron a cabo consultas continuas en listas restrictivas para clientes y proveedores. Estas acciones resultaron en un aumento de la conciencia y la cultura de cumplimiento en relación con la prevención del lavado de activos y la financiación del terrorismo.

Con respecto al programa SICOF, se capacitó a la Alta Dirección en temas de fraude, lo que contribuyó a un liderazgo más comprometido con la transparencia y el cumplimiento. También se realizaron otras acciones para fomentar una cultura de ética y transparencia, incluyendo la socialización del Código de Ética y la promoción de la Línea de

Transparencia VID. Se brindó acompañamiento activo en la gestión de denuncias y se realizaron capacitaciones específicas para los colaboradores responsables de la Línea de Ética.

La gestión del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) se centró en fomentar una cultura de ética y transparencia. Se socializó el Código de Ética a todos los empleados y se comunicó la importancia de la Línea de Transparencia VID como un canal seguro para reportar denuncias. Se gestionaron los casos reportados a través de la Línea de Transparencia y se analizaron los casos de conflicto de interés, lo que permitió identificar patrones y establecer medidas correctivas.

Los resultados de 2024 evidencian el compromiso de la Organización con el cumplimiento normativo y la ética empresarial. El nivel de madurez "ALTO" con un 72.33% otorgado por la Supersalud en la encuesta de autodiagnóstico destaca los logros en la implementación del Código de Conducta y Buen Gobierno, los Subsistemas de Administración de Riesgos y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Dirección Financiera

Planeación Financiera

Desde el Área se gestionó la elaboración, evaluación, ejecución y control de proyectos y del plan presupuestal operacional, de tesorería e inversión anual de acuerdo con la planeación estratégica.

Se dio continuidad con la planeación, ejecución y comportamiento del flujo de efectivo, así como las fuentes de financiación.

Contribuyó en los análisis periódicos de los resultados financieros, monitoreando y controlando las ejecuciones presupuestales y proyectos de inversión.

Participó y acompañó los proyectos organizacionales con la valoración de la viabilidad financiera.

Acompañó y asesoró a los clientes internos y externos en la lectura e interpretación de los informes financieros.

Costos y Tarifación

Durante el 2024 se construyó en conjunto con la Dirección de Contratación y la Dirección de Estrategia la nota técnica para un nuevo modelo de contratación por PGP (Pago Global Prospectivo), se definieron los costos, se analizaron las frecuencias, tasas de uso, y se calcularon las variables necesarias para la construcción del valor per cápita del modelo, que está en etapa de análisis y negociación. Este trabajo colaborativo permitió establecer una estructura sólida y fundamentada, alineada con la estrategia organizacional, buscando que garantice la viabilidad financiera y operativa del modelo propuesto.

En paralelo se trabajó en equipo con la Dirección de Contratación y jefes de diferentes Servicios, en profundizar, analizar, actualizar y definir los costos y márgenes asociados a las actividades; con el objetivo de estructurar e identificar cambios en los costos estimados y definición de tarifas basadas en esta información. Este trabajo permitió garantizar una adecuada correspondencia entre los recursos utilizados y las tarifas propuestas, fortaleciendo la sostenibilidad financiera de la Clínica.

Contabilidad e Impuestos

Se dio cumplimiento a la presentación y pago de los impuestos nacionales, departamentales y municipales, se proporcionó la información financiera permanente a clientes, proveedores, entidades financieras, Superintendencia de Salud, ministerios, DANE, DIAN, entre otros.

Se diseñó una Matriz de Impuestos y Reportes Oficiales, que permite tener en un solo lugar toda la información relacionada con el perfil tributario, impuestos a cargo y los reportes a entidades oficiales, garantizando el cumplimiento de todas las obligaciones, además está disponible como consulta para los diferentes clientes internos en caso de que requieran información básica para sus proveedores y clientes.

Auditoría - Control Interno

Se ejecutó el Plan de Auditoría en un **66%** aplicando técnicas de auditoría orientadas a la identificación de riesgos y evaluación del control interno de los procesos administrativos.

Dentro del plan se destaca actividades de mayor relevancia tales como:

1. Construcción de matrices de evaluación de Control Interno.
2. Diseño e implementación de herramientas para la consolidación de reportes como mecanismo de monitoreo y seguimiento para el mapeo de variaciones atípicas y generar alertas tempranas.
3. Mejoramiento y aseguramiento de procesos vulnerables logrando optimizar el tiempo y evitar reprocesos.

Tesorería

Proporcionó las proyecciones de caja necesarias para la gestión oportuna de los recursos, contribuyendo al cumplimiento de las obligaciones y la generación de alertas tempranas en el flujo de caja.

Se continúa en el fortalecimiento de la estrategia de disminución y optimización de costos transaccionales, maximizando la rentabilidad de los recursos a través de estrategias de inversión, negociación con los bancos, descuentos con proveedores y un mejor equilibrio entre días rotación de cartera y rotación de proveedores.

Se trabajó en eficiencia y el fortalecimiento del conocimiento del talento humano a través de nuevas herramientas, lo que ha optimizado los procesos del área.

INFORME FINANCIERO DE CLÍNICA CARDIO VID

Principales inversiones en propiedad, planta y equipos

Entre las inversiones más representativas realizadas en el año están maquinaria y equipo médico científico y en segundo lugar construcciones y edificaciones, esto último corresponde principalmente a adecuaciones en una sala del servicio de hemodinamia.

Las principales adquisiciones de equipo médico científico fueron: un ecógrafo, un ecocardiógrafo, ecocardiógrafo intracardiaco, ecógrafo vascular, transmisores de telemetría, entre otros.

NOMBRE GRUPO	TOTAL
MAQUINARIA Y EQUIPO MÉDICO CIE	2,612
CONSTRUCCIONES Y EDIFICACIONES	606
MUEBLES Y EQUIPOS DE OFICINA	133
MAQUINARIA Y EQUIPO	81
EQUIPO DE CÓMPUTO Y COMUNICACI	76
TOTAL	3,508

(Cifras en millones de pesos)

Fuente: Dirección Financiera

*Está excluida la inversión en intangibles

Estado de Actividades

Los ingresos generados por la Clínica durante el año 2024 logran cubrir los costos de prestación del servicio, generando un resultado positivo fruto de estrategias de diversificación y generación de nuevos ingresos unido a un estricto plan de control de costo y gasto, que además permitió el cumplimiento de las obligaciones financieras.

Resultado operacional neto: se logra un resultado operacional neto positivo, cubriendo altos costos de la prestación impactados por la inflación y la escasez de insumos, el efecto en pagos al personal por la disminución de la jornada laboral. Se pudo dar cumplimiento a las obligaciones financieras, proveedores, acreedores y realizar las inversiones necesarias para el normal funcionamiento de la Clínica Cardio VID.

El crecimiento en la venta de servicios respecto al año anterior fue de \$26.794 millones, equivalentes al 14.3%, mientras que los costos y gastos de funcionamiento crecieron en \$21.809 millones, equivalentes al 13.9%, para un resultado operacional positivo de \$2.281 millones, un EBITDA positivo de \$7.366 millones y margen EBITDA del 3.44%.

Resultado no operacional: las partidas de financiación e inversión arrojan un resultado consolidado favorable de \$2.836 millones, con un mejoramiento frente al año 2023 en \$2.076 millones, explicado principalmente por ingresos por donaciones por \$4.072 millones, de estas \$622 se recibieron en equipos biomédicos. En los egresos se destacan los costos financieros por \$2.185 millones afectados por altas tasas de interés, pero inferiores al año 2023.

Resultado final: por valor de \$5.117 millones, con un mejoramiento de \$3.657 millones respecto al año anterior.

Estado de Flujos de Efectivo**Actividades de operación:**

En general el recaudo en salud ha estado afectado por la dinámica en los pagos de las EPS intervenidas, sin embargo, la gestión de cartera realizada durante todo el año permitió la conciliación de cuentas y pago de carteras antiguas generando un flujo operacional positivo de \$9.479 millones, superior al año anterior en \$5.316 millones.

Actividades de inversión:

El flujo de inversiones representó una disminución neta en el efectivo de \$3.596 millones, explicado por desembolsos equivalentes a \$3.868 millones por la compra de activos fijos e intangibles y la generación de ingresos financieros por valor de \$272 millones sobre la liquidez del disponible. Las actividades de inversión generaron una menor salida de efectivo con respecto al año anterior en \$3.742 millones.

Actividades de financiación:

Las actividades de financiación significaron un aumento del efectivo por \$3.612 millones, explicado por el pago del servicio a la deuda por \$10.121 millones (amortización \$8.425 millones e intereses \$1.696 millones) y otros gastos financieros por \$440 millones, apalancados por unos ingresos de \$14.174 millones (nuevas obligaciones financieras \$10.101 millones, donación de terceros \$4.072 millones). Las actividades de financiación respecto al año anterior tienen una variación positiva en \$8.945 millones.

Flujo neto consolidado:

Las actividades operacionales positivas por \$9.479 millones, las actividades de inversión con desembolso neto por \$3.596 millones y el aumento de efectivo por actividades de financiación en \$3.612 millones, representan un aumento neto del disponible de \$9.495 millones, que sumado al saldo inicial se consolida en un saldo disponible al final del período de \$12.719 millones, explicado principalmente por los resultados en recaudos de cartera, nuevas obligaciones financieras y mejores donaciones en el año 2024.

ÍNDICES

Los principales indicadores que permiten observar el comportamiento económico de la Clínica Cardio VID en los dos últimos años están expuestos a continuación:

INDICADORES	2024	2023
Costos y Gastos Operacionales / Ingresos Netos Operacionales	98.94%	99.63%
Razón Corriente (activo corriente / pasivo corriente)	1.79	1.81
Relación de Propiedad (activo neto / activo total)	50.59%	53.90%
Nivel de Endeudamiento (total pasivo / total activo)	49.41%	46.10%
Rendimiento Patrimonial (excedentes / activo neto)	7.95%	2.46%
Capital de Trabajo en millones de pesos (activo corriente - pasivo corriente)	43,331	35,483
Apalancamiento financiero total (pasivo financiero / activo neto)	19.23%	18.06%
Apalancamiento Total (pasivo total / activo neto)	97.66%	85.53%
Rotación de cartera (días)	150	150
Rotación de inventarios (días)	58	62
Rotación de proveedores (días)	75	71

Fuente: Dirección Financiera

CONTINUIDAD DE NEGOCIO EN MARCHA

La Clínica Cardio VID a través de su junta directiva como máximo organismo con autonomía y capacidad decisoria sobre las medidas de continuidad en el cumplimiento de su objeto social y los fines para los cuales pueda permanecer en adecuado funcionamiento, evalúa la permanencia de la Institución, la situación financiera, las intenciones actuales, el resultado de las operaciones y el acceso a recursos financieros y concluye que no se tienen situaciones que manifiesten la imposibilidad del funcionamiento de la Institución.

OPERACIONES DE FACTORING

La Clínica Cardio VID permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

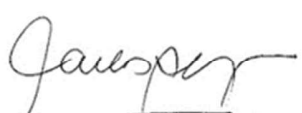
NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

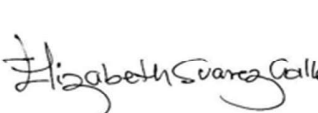
La Clínica Cardio VID, tiene dentro de sus políticas y filosofía institucional el respeto y cumplimiento de las normas que regulan la propiedad intelectual y los derechos de autor y vela permanentemente para que en su ejecución no existan desviaciones que la puedan afectar.

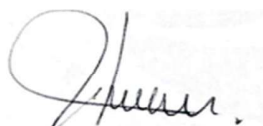
CLÍNICA CARDIO VID
NIT: 811.046.900-4
Estado de Situación Financiera
(expresado en miles de pesos)

ACTIVO	Nota	Diciembre 31 2024	Diciembre 31 2023
ACTIVO CORRIENTE			
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	12.719.214	3.223.766
Instrumentos financieros medidos a costo menos deterioro	3	364.469	704.469
Cuentas por cobrar a clientes		88.744.292	77.704.487
Deterioro de cuentas por cobrar a clientes		(19.958.849)	(15.767.906)
Otras cuentas por cobrar a trabajadores y particulares		699.193	485.066
Impuestos corrientes		35.527	33.136
Inventarios	4	12.354.588	12.307.265
Gastos pagados por anticipado	6	546.638	562.306
Anticipos de gastos	7	2.439.211	173.823
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		97.944.283	79.426.412
ACTIVO NO CORRIENTE			
Propiedad, planta y equipo	5	65.834.589	62.327.089
Depreciación acumulada Propiedad, planta y equipo		(37.379.382)	(32.939.443)
Intangibles	8	1.451.422	2.350.956
Amortización intangibles		(615.448)	(1.261.178)
Cargos Diferidos	9	0	32.535
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		29.291.180	30.509.958
TOTAL ACTIVO		127.235.463	109.936.370

PASIVO Y ACTIVO NETO			Diciembre 31 2024	Diciembre 31 2023
	Nota			
PASIVO CORRIENTE				
Pasivos financieros	3		4.578.858	4.434.258
Cuentas comerciales			25.190.980	18.342.810
Impuestos corrientes			846.858	768.239
Beneficios a empleados	10		9.556.551	9.172.414
Otros pasivos	3		14.440.372	11.225.857
TOTAL PASIVO CORRIENTE			54.613.620	43.943.578
PASIVO NO CORRIENTE				
Pasivos financieros	3		7.799.945	6.268.175
Beneficios a empleados de largo plazo	11		449.724	469.101
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE			8.249.668	6.737.276
TOTAL PASIVO			62.863.288	50.680.854
ACTIVO NETO				
Activo neto temporalmente restringido	12		54.215.797	52.756.553
Activo neto sin restricciones			5.856.723	5.856.723
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo			5.116.659	1.459.244
Adopción por primera vez			(817.004)	(817.004)
TOTAL ACTIVO NETO			64.372.175	59.255.516
TOTAL PASIVO Y ACTIVO NETO			127.235.463	109.936.370

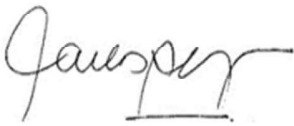

Carlos Alberto Lozano Muñetón
 Director General


Elizabeth Suárez Calle
 Contadora
 TP 144417-T

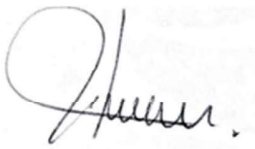

Judith González Díaz
 Revisora Fiscal
 TP 32351-T
 Designado por Asesores
 Asociados Ltda

CLÍNICA CARDIO VID
NIT: 811.046.900-4
Estado de Actividades
(expresado en miles de pesos)

	Nota	A Diciembre 2024	A Diciembre 2023
Ingresos de actividades ordinarias	13	214.375.520	187.581.877
Costo de prestación del servicio	14	178.474.565	156.665.152
CAMBIO BRUTO EN LAS ACTIVIDADES DEL PERIODO		35.900.955	30.916.725
Gastos de administración	14	33.619.882	30.216.611
Gastos financieros		2.185.248	2.332.483
Otros gastos		510.164	508.697
Ingresos financieros	13	325.519	645.164
Ingresos por donaciones		4.072.376	1.072.078
Otros ingresos		1.133.102	1.883.068
CAMBIO EN EL ACTIVO NETO DEL AÑO		5.116.659	1.459.244


Carlos Alberto Lozano Muñeton
 Director General


Elizabeth Suárez Calle
 Contadora
 TP 144417-T


Judith González Díaz
 Revisora Fiscal
 TP 32351-T
 Designado por Asesores
 Asociados Ltda

CLÍNICA CARDIO VID
NIT: 811.046.900-4
Estado Flujos de Efectivo
(expresado en miles de pesos)

	Diciembre 2024	Diciembre 2023
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:		
EXCESO (DÉFICIT) DE INGRESOS SOBRE GASTOS	5.116.659	1.459.244
Partidas que no afectan el efectivo operacional:		
Depreciación	4.440.267	3.994.346
Amortización	644.416	650.582
(Disminución) Incremento pasivos estimados y provisiones	4.530.943	2.711.308
(Utilidad) pérdida, venta retiro prop., planta y equipo	2.007	5.892
(Utilidad) pérdida, portafolio de inversiones (medidos a valor razonable)	(271.583)	(360.525)
Pago intereses de obligaciones financieras	1.696.238	1.720.378
Pago de otros gastos financieros	440.114	560.065
Donaciones y bonificaciones recibidas	(449.998)	(1.072.078)
Donaciones recibidas de FOVID	(3.622.377)	0
Efectivo generado en operación	7.410.029	9.669.212
Cambios en partidas operacionales:		
(Incremento) Disminución cuentas comerciales por cobrar	(11.039.805)	(5.057.598)
(Incremento) Disminución otras cuentas por cobrar	(216.518)	495.151
(Incremento) Disminución en inventarios	(47.323)	(269.953)
(Incremento) Disminución gastos pagados por anticipado	(2.249.720)	23.323
Incremento (Disminución) en cuentas comerciales por pagar	6.848.170	(1.004.680)
Incremento (Disminución) otras cuentas por pagar	1.048.511	(772.717)
Incremento (Disminución) anticipos recibidos	2.366.776	(157.455)
Incremento (Disminución) beneficios a empleados	242.606	1.238.160
Total cambios operacionales	(3.047.302)	(5.505.770)
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	9.479.386	4.163.442

ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:

Utilidad (pérdida) rendimientos financieros	271.583	360.525
Pagado por la compra de propiedad, planta y equipo	(2.007)	(5.892)
Pagado por la compra de propiedad, planta y equipo	(3.507.829)	(7.119.942)
Pagado por la compra de intangibles	(358.077)	(539.281)
Pagado por la compra de diferidos		(33.969)
FLUJO NETO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	(3.596.331)	(7.338.559)

ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:

Pago de otros gastos financieros	(440.114)	(560.065)
Recibido por donaciones y bonificaciones recibidas	449.998	1.072.078
Pagado por obligaciones financieras intereses	(1.696.238)	(1.720.378)
Recibido por el desembolso de préstamos	10.101.308	1.522.661
Pagado por obligaciones financieras amortización	(8.424.938)	(5.646.885)
Donaciones recibidas	3.622.377	0
FLUJO NETO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	3.612.393	(5.332.590)
AUMENTO (DISMINUCIÓN) EN EFECTIVO	9.495.449	(8.507.707)
EFECTIVO AL COMIENZO DEL PERÍODO	3.223.766	11.731.473
EFECTIVO AL FINAL DEL PERÍODO	12.719.214	3.223.766

Partidas que no afectan el efectivo:

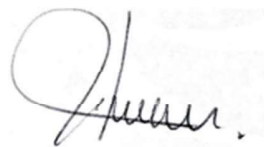
Depreciaciones y amortizaciones	5.084.684
(Disminución) Incremento pasivos estimados y provisiones	4.530.943



Carlos Alberto Lozano Muñetón
Director General



Elizabeth Suárez Calle
Contadora
TP 144417-T



Judith González Díaz
Revisora Fiscal
TP 32351-T
Designado por Asesores
Asociados Ltda

CLÍNICA CARDIO VID

NIT: 811.046.900-4

Estado De Cambios En El Activo Neto

(expresado en miles de pesos)

	BENEFICIO SOCIAL ACUMULADO					Total
	Activo neto temporalmente restringido	Exceso (Déficit) de ingresos sobre gastos del periodo	Exceso (Déficit) de ingresos sobre gastos acumulados	Ajustes transición a NIIF para PYMES	Subtotal	
Saldo a 1° de Enero de 2023	48.039.928	5.856.723	4.716.624	0	(817.004)	57.796.273
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo		1.459.244			1.459.244	1.459.244
Traslado de exceso (déficit)	4.716.624	(4.716.624)			(4.716.624)	0
Saldo a Diciembre 31 de 2023	52.756.553	5.856.723	1.459.244	0	(817.004)	59.255.516
Exceso (déficit) de ingresos sobre gastos del periodo		5.116.659			5.116.659	5.116.659
Traslado de exceso (déficit) año anterior	1.459.244	(1.459.244)			(1.459.244)	0
Saldo a Diciembre 31 de 2024	54.215.797	5.856.723	5.116.659	0	(817.004)	64.372.175



Carlos Alberto Lozano Muñetón
Director General



Elizabeth Suárez Calle
Contadora
TP 144417-T



Judith González Díaz
Revisora Fiscal
TP 32351-T
Designado por Asesores
Asociados Ltda

La Dirección General de la Clínica presenta como propuesta de destinación del beneficio neto o excedentes, que precisa como parámetro de aplicación que se reinvierta en su totalidad el beneficio neto fiscal por valor de \$8.423.898.000 después de la depuración de inversiones realizadas por \$0, en las actividades meritorias de su objeto social.

La Junta Directiva del Clínica Cardio VID aprueba por unanimidad del 100% de los miembros participantes de la Junta, darle la siguiente destinación:

Asignación permanente para la adquisición de toda clase de activos operacionales, equipos de oficina y otra clase de activos fijos necesarios para la realización de las actividades meritorias, orientadas a su renovación tecnológica y a la realización de nuevas actividades que se hayan consignadas en el plan presupuestal, para ejecutar en el año 2025, 2026, 2027 y 2028 aprobadas por los máximos órganos de Dirección de la Clínica Cardio VID.	\$8.423.898.000
Total destinación del beneficio neto	\$8.423.898.000

DESTINACION DEL BENEFICIO NETO O EXCEDENTE DEL AÑO 2023.

En su carácter de entidad sin ánimo de lucro del régimen tributario especial de acuerdo con la ley 1819 de diciembre de 2016 y el decreto 2150 del 20 de diciembre del 2017, se presentó como propuesta de destinación del beneficio neto o excedentes, que precisa como parámetro de aplicación que se reinvierta en su totalidad el beneficio neto fiscal por valor de \$543.488.000 y la depuración de inversiones realizadas por \$0, en las actividades meritorias de su objeto social.

La Junta Directiva Clínica Cardio VID en esa reunión aprobó por unanimidad del 100% de los miembros participantes, darle la siguiente destinación:

Asignación permanente para la adquisición de toda clase de activos operacionales, equipos de oficina y otra clase de activos fijos necesarios para la realización de las actividades meritorias, orientadas a su renovación tecnológica y a la realización de nuevas actividades que se hayan consignadas en el plan presupuestal, para ejecutar en el año 2024, 2025 y 2026 aprobadas por los máximos órganos de Dirección de la Clínica Cardio VID.	\$543.488.000
Total destinación del beneficio neto	\$543.488.000

Se informa que la anterior asignación de excedentes aprobados en el acta No. 220 de marzo 11 de 2024, se ejecutó de la siguiente forma:

A diciembre de 2024, se ha ejecutado por compra \$2.620.615.849, se descuenta asignación del año 2022 pendiente por ejecutar de \$1.429.860.427, quedando una ejecución disponible por \$1.190.755.422, de una destinación de excedentes del año 2023 por \$543.488.000, por tal motivo se deja constancia en esta acta de que no existen saldos de asignaciones permanentes, reservas o gastos por ejecutar de las asignaciones de excedentes de años anteriores.

Donaciones Recibidas
A diciembre 31 de 2024
En pesos

Concepto	Monto de la donación	Plazo proyectado para el gasto o la inversión	Destino de la donación
Total de donaciones recibidas	4.072.375.584	1 año	Para el cumplimiento del objeto social principal, el cual es prestar a la comunidad servicios médico-asistenciales y realizar actividades de docencia, rehabilitación e investigación, principalmente en relación con las enfermedades Cardio-cerebro-pulmonares.